



Професіонально значимі якості особистості працівника поліції

Профілактика ризику виникнення девіантного
поведіння у правоохоронців

Сущность правоохранительной деятельности

Система взаимодействия типа: "человек-человек".

По Климову Е. А., в пределах своей компетенции, представители профессии типа "человек-человек" должны быть наделены способностями:

- 1) активно управлять другими людьми и отношениями, группами, коллективом, обществом;
 - 2) воспитывать людей, выполняя полезные действия по обслуживанию различных потребностей людей в процессе контактного взаимодействия с ними.
-

Особенности системы взаимодействия: «Человек- человек»

- 1) В процессе деятельности удовлетворяются социальные, материальные и духовные потребности;
- 2) Коммуникативность является ведущим качеством представителей такой профессиональной деятельности;
- 3) Совершенное владение средствами вербального и невербального общения и навыками контактного взаимодействия;
- 4) Умение активно устанавливать психологический контакт и доверительные отношения, способность общаться с различными категориями населения в соответствии с моральными и юридическими нормами общества;
- 5) Правоохранительная деятельность насыщена эмоционально-напряженными и экстремальными психологическими факторами, что делает ее одним из наиболее стрессогенных видов профессиональной деятельности.

Общие противопоказания к социально-экономическим профессиям

- интровертированная замкнутость
- существенные дефекты речи
- нервно-психическая неустойчивость
- эмоциональная неустойчивость
- враждебность

Психологические функции правоохранительной деятельности

Анализ системы форм
правоохранительной деятельности
позволил Дулову А.В. выделить:

- Познавательную
- Конструктивную
- Коммуникативную
- Воспитательную
- Организационную функции

Психологические функции правоохранительной деятельности

Продолжая концепцию Дулова А.В., Кондратьев Я.Ю., Казмиренко Л.И., Андросюк В.Г., Юхновец Г.А. и другие разделили психологические компоненты правоохранительной деятельности на две группы:

ОСНОВНЫЕ	ВСПОМОГАТЕЛЬНЫЕ
Познавательная Коммуникативная Организационная Конструктивная	Профилактическая Удостоверяющая

Базовая психологическая
структура
правоохранительной
деятельности

- **Познавательный компонент**
определяется общим уровнем развития познавательной сферы личности;
- **Коммуникативный компонент** - *уровнем развития коммуникативности;*
- **Конструктивный компонент** - *уровнем развития способности к абстрагированию, обобщению, построению умозаключений и комбинаторного мышления;*
- **Организационный компонент** - *уровнем развития интернальности личности.*

ОСНОВНЫЕ ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ КАЧЕСТВА ЛИЧНОСТИ ПРАВООХРАНИТЕЛЯ

Александровым Д.А. выделены основные психологические качества личности сотрудника правоохранительного органа, определяющие психологическую адаптивность к условиям профессиональной деятельности:

Качества, определяющие психологическую адаптивность

- 1) Нервно-психическая устойчивость
- 2) Эмоциональная устойчивость
- 3) Смелость
- 4) Нормативность поведения
- 5) Доверительность
- 6) Уверенность в себе
- 7) Определенный консерватизм
- 8) Коммуникативность и экстравертность
- 9) Самоконтроль
- 10) Самоуважение
- 11) Демонстрированное самоотношение
- 12) Самопринятие
- 13) Агрессивность на фоне интернальности, экстравертности, адаптивности, нервно-психической и эмоциональной устойчивости

Основные психотипы личности сотрудника правоохранительных органов

Тип «Идеалист»

- Осознанные мотивы поступления на службу связаны с желанием защищать общество, права и законные интересы граждан и государства.
 - Такие мотивы, как правило, сочетаются с нервно-психической устойчивостью, интеллектуально-эмоциональной зрелостью, уверенностью в себе, высоким уровнем адаптивности, интернальностью, самопринятием, низким уровнем конфликтности при достаточной коммуникативности.
-

Основные психотипы личности сотрудника правоохранительных органов

Тип «Профессионал»

- Мотивация основана на профессиональном самоутверждении и самосовершенствовании.
 - Психологические особенности таких лиц - адаптивность, нервно-психическая устойчивость, конформность, подчиненность, доверительность, уверенность в себе, коммуникабельность и прямолинейность. Характерны низкие уровни эгоистичности, агрессивности, конфликтности и подозрительности.
 - В конфликтных ситуациях им более свойственна стратегия компромисса, в ходе успешной службы данная стратегия корректируется в стратегию сотрудничества либо соперничества.
-

Основные психотипы личности сотрудника правоохранительных органов

Тип «Индивидуалист»

- Мотивация обусловлена компенсацией агрессивности путем перенаправления активности в служебную деятельность. Для таких лиц характерен невысокий интеллектуальный уровень при прямолинейности и низком самоконтроле.
 - Вместе с тем моральная нормативность позволяет использовать стратегии приспособления и избегания в конфликтных ситуациях, а также отказываться от компромиссов, что приветствуется в условиях службы.
 - Межличностное взаимодействие отличается агрессивностью, авторитарностью, эгоистичностью и подозрительностью.
-

Основные психотипы личности сотрудника правоохранительных органов

Тип «Автократ»

- Мотивация строится на реализации собственной доминантности через властные полномочия правоохранителя.
 - Отмечаются рост невротизма, подозрительности и эмоциональной неустойчивости.
 - В конфликтах преобладает стратегия компромисса, а во взаимодействии - авторитарность, эгоистичность и агрессивность.
-

Основные психотипы личности сотрудника правоохранительных органов

Тип «Эгоист»

- Мотивация направлена на удовлетворение исключительно утилитарных, эгоистических потребностей.
 - Характерны низкая адаптивность, слабая моральная нормативность, чувство вины при склонности к безусловному самопринятию.
 - Негативизм обуславливает снижение коммуникативности; повышенная раздражительность, подозрительность и излишняя гибкость порождают склонность к неоправданному критиканству.
-

Базовые качества личности сотрудника полиции, нарушение которых может свидетельствовать о риске возникновения девиантного поведения

БАЗОВЫЕ КАЧЕСТВА	ПРИЗНАКИ РИСКА
ОТКРЫТОСТЬ	ЗАКРЫТОСТЬ/ОВЕРШЕРИНГ
КОММУНИКАТИВНОСТЬ	ЗАМКНУТОСТЬ/БОЛТЛИВОСТЬ
ЭМОЦИОНАЛЬНАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ	ЭМОЦИОНАЛЬНАЯ НЕУСТОЙЧИВОСТЬ
ЛИДЕРСТВО/УВЕРЕННОСТЬ В СЕБЕ	ДОМИНАНТНОСТЬ/ПОДАВЛЕННОСТЬ
КРИТИЧЕСКОЕ МЫШЛЕНИЕ	РИГИДНОСТЬ МЫШЛЕНИЯ
ЭМПАТИЧНОСТЬ	ЭМОЦИОНАЛЬНАЯ ЧУВСТВИТЕЛЬНОСТЬ
ИНТЕРНАЛЬНОСТЬ	ЭКСТЕРНАЛЬНОСТЬ
САМОПРИНЯТИЕ	ЭГОЦЕНТРИЗМ/НЕПРИНЯТИЕ СЕБЯ
ТОЛЕРАНТНОСТЬ	ВРАЖДЕБНОСТЬ

Основные источники



- Александров, Д.А., (2014). Становление личности сотрудника органов внутренних дел: монография. *Вадекс*. 307 с.;
- Александров, Д.А., (2024). Психодиагностика в социальной работе: учебное пособие. *Вадекс*. 204 с.;
- Лефтеров, В.А., (2004). Типовая программа тренинга «Коммуникация-Стресс-Безопасность» (методико-технологический алгоритм). *ДИВД*. 37 с.;
- Мороз, Л.И., (2006). Психологические основы подготовки специалистов правоохранительной деятельности. -К. 444 с.